

Commis.e – Travaux de maintenance – Manutention - Transport – H/F/X - CPE - CDD d'un an

La société

perspective.brussels est un centre d'expertise multidisciplinaire qui donne à la Région bruxelloise les moyens de mieux se connaître et de préparer son futur. Par ses analyses rigoureuses et pertinentes, Perspective nourrit la réflexion des autorités publiques et le débat citoyen. Initiateur de la stratégie de développement territorial, perspective.brussels propose également des solutions intégrées et prospectives pour construire la Région de demain.

Ses principales missions sont :

- La collecte de données, le développement, la production, le traitement, la diffusion et l'analyse de statistiques l'exécution d'évaluations ;
- Regrouper les connaissances territoriales ;
- Préparer les missions réglementaires et stratégiques relatives à l'aménagement du territoire.

Outre la Direction générale, perspective.brussels se compose de 4 directions : l'Institut bruxellois de Statistique et d'Analyse, la direction connaissance territoriale, la direction stratégie territoriale et la direction des services transversaux.

Un emploi est à pourvoir au sein de la direction des services transversaux.

La direction des services transversaux est chargée du support permettant un fonctionnement optimal de l'ensemble de l'institution : gestion budgétaire et comptabilité, relations internationales, accueil, gestion du courrier, ressources humaines, facility management, gestion documentaire, IT, etc.

Plus d'informations : www.perspective.brussels

Fonction

Vous effectuez des travaux de maintenance générale.

Vous assurez le transport du courrier, des objets et ou des personnes entre les différentes institutions bruxelloises.

Vous contribuez au bon fonctionnement de l'administration et véhiculez les valeurs d'un service public de qualité:

- en garantissant la qualité de l'environnement de travail du personnel (aménagement et équipement des locaux);
- en assurant le bon fonctionnement des diverses installations techniques et équipements motorisés.

Ceci implique différentes tâches comme notamment:

- Contrôler le bon fonctionnement des installations techniques et des équipements motorisés et/ou l'état des infrastructures ;
- Assurer l'entretien général, déceler et réparer les pannes des installations techniques et des équipements motorisés et/ou les dommages aux infrastructures et aider à leur réparation selon les instructions du responsable ;
- Gérer son matériel et informer le responsable du stock des besoins en cette matière ;
- Veiller au respect des normes de sécurité ;
- Lire un plan et un schéma technique ;
- Conduire un véhicule léger pour assurer le transport de personnes, de colis ou de courriers ;
- Se charger de la propreté intérieure et extérieure du véhicule ;
- S'assurer du bon fonctionnement du véhicule ;
- Assurer la délivrance et la réception de documents, notamment la correspondance urgente (accusés de réception, recommandés, dépôt du courrier par porteur, ...);
- Emballer / déballer, monter / démonter, conditionner, classer / ranger les objets à transporter ou transportés ;
- Transporter les objets sans les abîmer et les disposer de manière adéquate dans les espaces appropriés ;

- Vérifier les bordereaux de livraison ou de transfert ;
- Identifier et signaler des problèmes éventuels ;
- Formuler des propositions d'amélioration du travail.

Connaissances et compétences techniques

- Utiliser les outils et les produits adéquats;
- Déplacer des objets lourds et/ou de grande dimension;
- Appliquer les normes de sécurité et les règles de l'art;
- Entretien du matériel nécessaire à l'exercice de la fonction;
- Savoir lire un plan et des schémas techniques;
- Évolution du code de la route ;
- Techniques de fonctionnement du véhicule et règles de sécurité ;
- Techniques et règles de sécurité en matière de déménagement (démontage, stockage, ...).

Compétences fonctionnelles

- Vous comprenez des informations élémentaires, pouvez travailler avec de l'information floue et estimez correctement vos connaissances;
- Vous utilisez les moyens disponibles et effectuez les tâches simples ou répétitives de façon autonome, correcte et systématique;
- Vous vous exprimez oralement de manière claire et compréhensible.

Attitudes et comportements

Vis-à-vis du public : Sens du service, qualité d'écoute, disponibilité, sens de l'accueil, attitude non-discriminatoire.

Vis-à-vis des collègues: Esprit d'équipe, sens de la collaboration, solidarité.

Vis-à-vis du travail: Implication, autonomie, souplesse, initiative, rigueur, discrétion, assertivité, volonté de s'auto-développer.

Profil

Diplôme : Enseignement secondaire inférieur

Si vous avez obtenu votre diplôme à l'étranger, il est indispensable de détenir une attestation d'équivalence belge (délivrée par la Communauté française ou la

Communauté flamande) correspondant au niveau de cet emploi pour pouvoir entrer en service. Si vous n'avez pas encore effectué les démarches nécessaires, nous vous invitons à les entamer très rapidement, la procédure d'obtention de cette attestation s'étalant sur plusieurs semaines.

Profil éligible à l'offre

Conditions CPE (Conventions de premier emploi):

- Contrat CPE à durée déterminée (1 an)
- Avoir moins de 25 ans au moment de l'engagement (naissance après le 01/03/1997)
- Etre domicilié en Région Bruxelles-Capitale
- Avoir le diplôme requis pour le poste

Exigence particulière

Permis de conduire B ou C

Au-delà de 20 candidatures recevables pour le poste, une expérience pertinente d'un an sera considérée comme un atout et donc pris en considération pour la sélection des candidats.

Offre

Echelle de traitement D101

- 0 années d'ancienneté: € 2134

Traitement en fonction de l'ancienneté (salaire mensuel brut, déjà adapté à l'index actuel, allocations réglementaires non comprises, à adapter selon la situation de ménage). L'ancienneté utile pour la fonction est prise en considération dans le calcul de l'ancienneté pécuniaire.

Avantages du poste

- Contrat d'un an à temps plein;
- 35 jours de congés annuels;
- Prime linguistique pour les détenteurs d'un brevet linguistique SELOR;
- Chèques-repas de 8€ (quote-part personnelle de 0,91€ par chèque);
- Abonnement sur le réseau de la STIB offert;
- Nombreuses possibilités de formation (à suivre durant les heures de travail);
- Abonnement de GSM

- Assurance hospitalisation;
- Le remboursement d'un abonnement Villo pour les déplacements domicile-lieu de travail à la demande (vélo partagé);
- La possibilité de recevoir une prime pour les déplacements domicile-lieu de travail en vélo : 0,24 €/km;
- Horaire flexible dans la prestation des 38h par semaine ;
- Intervention de 100% dans l'abonnement de train et/ou de bus (TEC – DE LIJN – MTB) pour les déplacements domicile-lieu de travail;
- Accès au Service Social Coupole.

Aménagement raisonnable de la procédure de sélection pour les personnes handicapées.

Perspective.brussels mène une politique d'Égalité des chances et de diversité. Dans ce cadre, nous veillons à garantir l'égalité des chances, de traitement et d'accès à nos procédures de sélection aux candidats avec handicap/trouble/maladie, en proposant des aménagements raisonnables leur permettant d'être testés sur leurs compétences, dans des conditions qui ne les défavorisent pas par rapport aux autres candidats.

Si vous souhaitez un aménagement raisonnable dans le cadre de la procédure de sélection, veuillez adresser votre demande à humanresources@perspective.brussels.

Procédure pour cette sélection se compose comme suit :

Les candidats qui rentrent dans les critères de sélection (âge : moins de 25 ans) seront invités à participer à un test informatisé visant à évaluer les compétences génériques liées à la fonction.

La réussite de ce test est requise pour pouvoir poursuivre la procédure de sélection.

- Seuls les candidats ayant réussi le test informatisé seront invités à un entretien de sélection (éventuellement précédé d'un test pratique écrit) veillant à évaluer les compétences spécifiques liées à cette fonction. Cet entretien se déroulera durant les heures de bureau;
- Le/la candidat(e) retenu(e) sera invité(e) à entrer en fonction dans les meilleurs délais.

Pour être prise en considération, votre candidature devra compter :

- **Un curriculum vitae rédigé en français et actualisé;**

- **Une lettre de motivation;**
- **Pour chacune de vos expériences professionnelles, veuillez indiquer précisément les dates d'exercice du poste (jour, mois et année);**

Les convocations vous seront envoyées via e-mail. Veuillez à nous transmettre une adresse électronique valide dans votre acte de candidature, et à la consulter régulièrement.

*Compte tenu des mesures sanitaires actuelles, le BBP pourrait décider que les interviews se déroulent virtuellement via l'application Teams (Attention, la webcam est donc nécessaire).
Intéressé.e ?*

Envoyez-nous votre C.V. accompagné d'une lettre de motivation via le bouton « Postulez maintenant » <https://jobs.perspective.brussels/> . Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 13/12/2021 inclus. Pour plus d'information sur la procédure de recrutement contactez le service des *Ressources Humaines* via cette adresse humanresources@perspective.brussels.

Langue

Ce poste est uniquement ouvert en français.